



ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสม็ด  
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่ยึดมั่นและไว้วางใจของประชาชน จึงกำหนด มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ เทศบาลตำบลหนองเสม็ด ดังนี้

หากมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองเสม็ด ซึ่งกระทำการผิดวินัย ราชการ และต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ท.จ. ตราด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑) เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำการผิดวินัย ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการทางวินัย ตามประกาศ ก.ท.จ. ตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ต่อไป

๒) เสนอความเห็นให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือพิจารณา ในเบื้องต้น ว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำการผิดวินัยหรือไม่

๓) กรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล และถ้าความผิดนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๒) กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งหากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดจริง ให้เสนอ ผู้บังคับบัญชาลงโทษ ตามควรแก่กรณีต่อไป

(๓) เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตาม (๑) แล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนทำการ สอบสวน และแสวงหาพยานหลักฐานว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหาจริงหรือไม่ หากเห็นว่ามีได้ กระทำความผิดให้ยุติเรื่อง แต่หากว่าปรากฏว่ากระทำผิดจริง ให้เสนอรายงานการสอบสวนพร้อมทั้งความเห็นของ คณะกรรมการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา เพื่อลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป

๔) กรณีผลการสอบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล และความผิดนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจหน้าที่บรรจุแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อ ดำเนินการสอบสวนต่อไป

(๒) เมื่อคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.ตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ พร้อมทั้งลงวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน ดังนี้

- แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำสั่งโดยเร็ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานให้ประธานกรรมการฯ โดยเร็ว แล้วให้ประธานกรรมการฯ ลงลายมือชื่อและวันที่ที่ได้รับ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้คณะกรรมการทราบเป็นรายบุคคล

- ส่งหลักฐานการรับทราบหรือถือว่ารับทราบคำสั่งของผู้ถูกกล่าวหาไปให้ประธานกรรมการเพื่อเก็บรวบรวมไว้ในสำเนาคำสั่งสอบสวน

(๓) คณะกรรมการสอบสวนจักต้องดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ท.จ.ตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ โดยต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรก

(๔) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานการสอบสวนเสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยเสนอไปพร้อมกับสำนวนการสอบสวน

(๕) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดในวินัย หรือกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เสนอผู้บังคับบัญชายุติเรื่อง หรือพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี

(๖) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งทำความเข้าใจ และส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตราด เพื่อพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายกิตติพงษ์ อยู่ละออ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสม็ด